27-28 мая в Республике Хакасии прошло совещание председателей региональных организаций профсоюза работников здравоохранения Сибирского федерального округа .

Тема совещания: «О ходе реформирования и модернизации здравоохранения , реализации новых систем оплаты труда в части решения задач повышения уровня защищенности трудовых, профессиональных и экономических интересов работников отрасли на примере республике Хакасия» По данному вопросу выступили Мальгин М.Г – Заместитель министра Хакасии и Молостов С.Н- Председатель Хакасской республиканской организации Профсоюза. Участия в совещании приняла и председатель Алтайской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения Елена Григоренко. Программа семинара была весьма насыщенной. Профсоюзные лидеры с большим интересом принимали участие в обсуждении актуальных на сегодняшний день вопросов.

По эффективности реализации региональной программы «Модернизация здравоохранения на 2011-2012годы» Республика Хакасия занимает 29 место среди 83 субъектов Российской Федерации. Разработано и внедрено 32 стандарта

Большое внимание было уделено и вопросу мотивации профсоюзного членства.

Как свидетельствуют социологические опросы, выбор мотивов, побуждающих человека вступить в профсоюз, довольно ограничен. Это либо желание ощутить большую социальную безопасность и защищенность своих прав, либо надежда на получение каких-то дополнительных социальных благ (материальная помощь, путевка и т.д.), либо принцип «все вступают, и я вступлю».

В качестве же основного и наиболее значимого мотива выступает объединение работников с целью коллективной защиты своих социально-трудовых прав и интересов.

Профсоюзный лидер при вовлечении новых членов в профсоюз может сослаться на льготы _____ и преимущества, которые имеет член профсоюза.

Так, вступив в профсоюз, работник-член профсоюза получает право:

- на бесплатную юридическую помощь по социально-трудовым вопросам;

- на урегулирование разногласий с работодателем или его представителем;

- на гарантированную защиту профсоюзом в случае необоснованных предложений на увольнение с работы, других несправедливых действий; при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (на работе);

в случае невыполнения работодателями обязательств, предусмотренных соглашениями, коллективными договорами;

- на содействие профсоюза и его специалистов: по вопросам оплаты труда, размера заработной платы и своевременной ее выплаты; в повышении квалификации работника и получении соответствующего рабочего места с более высокой оплатой труда; в получении дополнительных гарантий в случаях

производственного травматизма и профессионального заболевания и т.д.;

- на профсоюзный контроль организациями профсоюзов за соблюдением трудовых прав членом профсоюза;

- на дополнительные гарантии членам профсоюза, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций;

- на материальную помощь в случаях возникновения тяжелых жизненных обстоятельств,

Работник должен понимать, что, не будучи членом профсоюза, он лишается указанных выше льгот и обрекает себя всегда оставаться один на один с работодателем.

В одиночку невозможно защитить себя добиться улучшения условий труда или повышения зарплаты, принятия тех или иных социальных законов на уровне субъекта или страны.

Как показала практика работы Профсоюза работников здравоохранения РФ в условиях рыночных преобразований последних лет, объединившись, медики могут на равных вести социальный диалог не только с отдельным работодателем, но и с органами власти и управления здравоохранением, вносить предложения по вопросам, касающимся реализации социально-трудовых прав работников, выдвигать требования и добиваться их удовлетворения.

Таким образом, отличие профсоюзной организации от иных профессиональных

общественных объединений, создаваемых в учреждении здравоохранения, заключается в том, что профсоюзные организации основываются на индивидуальном членстве в Профсоюзе и обладают значительными правами в самых различных сферах жизнедеятельности трудовых коллективов. Кроме общих прав, которыми наделены российским законодательством все общественные объединения, профсоюзные организации имеют дополнительные, особенные права, приобретаемые профсоюзами и их организациями в социально-трудовой сфере в соответствии с законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом РФ.

Исходя из этого у профсоюзной организации более широкий спектр прав и ответственности за состояние социально-трудовых отношений в учреждении, представительство и защиту прав и профессиональных интересов медицинских и других работников здравоохранения.

А для того, чтобы профсоюзы стали реальной силой, они должны идти в ногу со временем и учитывать политические, экономические, социальные аспекты современного общества.